



RÉSEAUX D'EXPERIENCE

La lettre d'information du Parrainage pour l'emploi en Picardie

Un dispositif pour faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi :



Le parrainage est un dispositif significatif de la mise en œuvre des politiques publiques pour l'emploi et un outil de lutte contre toutes les formes de discriminations. Il relève de la circulaire DGEFP n°2005-20 du 4 mai 2005. Ce dispositif constitue un renforcement de l'accompagnement visant à conforter la personne parrainée dans son parcours d'insertion et de recherche d'emploi. Il s'agit d'un accompagnement bénévole et personnalisé d'une durée moyenne de 9 mois réalisé par un parrain ou une marraine sur la base du partage de son expérience professionnelle.

temps forts

24 août 2015

Groupe de travail organisé par l'ARIFEP ayant un seul objectif : préparer l'organisation de la manifestation régionale du Parrainage : la clé de l'emploi. Cet évènement a pour finalité de communiquer autour du dispositif, qui sont les différents acteurs ? quel est le rôle des parrains et marraines ? ... Il s'agira de développer le recours à ce dispositif en faveur de jeunes rencontrant des difficultés dans leur insertion professionnelle et d'essaimer des messages forts sur la plus-value de ce dispositif pour inciter les personnes à rejoindre nos réseaux.

9 octobre 2015

Réunion régionale organisée par l'ARIFEP en direction des animateurs locaux du « Parrainage pour l'Emploi » - Campagne 2015.

A l'ordre du jour :

- Echanges autour de l'organisation de la manifestation régionale,
- Retour sur les réunions départementales et présentation du nouvel espace privé du site internet régional.

17 novembre 2015



L'Association des Réseaux pour l'Insertion, la Formation et l'Emploi de Picardie (ARIFEP) organise dans le cadre du Programme Régional d'Animation des Réseaux de Parrainage en Picardie, financé par la Direccte Picardie, une manifestation régionale dont l'objectif est de communiquer autour du dispositif qui est amené à se développer et pour inciter les personnes à rejoindre les réseaux porteurs.

le 17 novembre 2015

Espace Dewailly

**A l'amphithéâtre Jean Cavallès
3, place Louis Dewailly à Amiens**



Nous vous remercions de nous confirmer votre présence

avant le 6 novembre 2015

Contact : Pascale CLERE

mail : pascale.clere@arifep.org



PREFÈTE DE LA RÉGION
PICARDIE

Association des Réseaux pour l'Insertion, la Formation et l'Emploi de Picardie (ARIFEP)
Animation Régionale des Réseaux de Parrainage en Picardie
52, rue du Vivier - 80 000 AMIENS
Tél : 03 22 71 19 99 - Fax : 03 22 71 19 95

tém^oignage



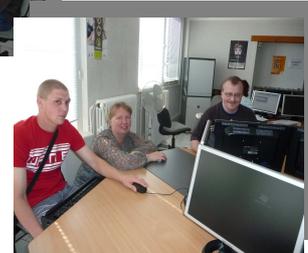
A Le Nouvion-en-Thiérache Anita et l'informatique ...

Afin de répondre au mieux aux besoins des filleul (les) recensés lors des entretiens d'évaluation des compétences, il s'avère que l'outil informatique n'est pas une chose facile pour tout le monde.

Anita, marraine depuis 4 ans au sein de notre équipe, propose une fois par semaine un atelier d'échanges de connaissances aux différents logiciels : Word, Excel ... pour initier les filleuls (les), mais aussi les parrains et marraines qui le souhaitent.

Dans une salle du CCAS équipée de 12 ordinateurs, chacun peut donc élaborer son CV, créer et gérer sa boîte mail, consulter des offres d'emploi, effectuer des démarches administratives sur internet ...

Cette action est d'autant plus importante, qu'elle est devenue « indispensable » pour les filleuls (les) qui peuvent ainsi valoriser cette nouvelle connaissance sur le marché du travail et donc favoriser leur accès à l'emploi.



Contact :
CCAS du Le Nouvion-en-Thiérache
Mélanie LECLERCQ et Jean-François CHEVALLIER
Animateurs locaux du parrainage
Tél. : 03 23 97 53 90



A Compiègne Une chance d'avoir 27 parrains / marraines ...

La mission locale de Compiègne a la chance d'avoir 27 parrains et marraines pour accompagner les jeunes de son territoire. L'une de nos marraines accompagne à elle seule, sur un an, près de 30 jeunes. Elle travaille avec eux, écrits et oraux pour les concours et entrées en formation dans le secteur sanitaire et social.

Le parrainage pour l'emploi, c'est permettre un accès à un emploi durable et souvent cela passe par l'étape de formation qualifiante. En plus des 140 personnes engagées dans un accompagnement individuel, les parrains et marraines participent à des ateliers collectifs.

A l'occasion de leurs rencontres avec les filleuls, ils ont été confrontés, pour certain, à un niveau scolaire très faible. Une réflexion a donc été menée avec eux sur les solutions à apporter. L'une d'entre elle a été la mise en place d'ateliers de remise à niveau en maths et en français (culture générale). Les parrains et marraines sont également très actifs sur les ateliers de simulation d'entretien d'embauche, plus proche de leur rôle initial.

Contact :
Mission Locale du Pays Compiégnois et du Pays des Sources
Sophie AUBAILLY, animatrice locale
Tél. : 03 44 36 34 44



A Amiens Témoignage ...

« J'ai adhéré au projet d'accompagnement. J'ai apprécié la qualité de l'accueil, la disponibilité de chacun, et la pertinence des premiers conseils apportés. »

La relation avec ma marraine est constructive. Un gros travail a été effectué sur mes supports de candidature. J'espère que cela portera ses fruits en terme d'accès aux entretiens.

Ma marraine et Monsieur Dubuisson sont très à l'écoute et accessibles. Ainsi avec le soutien de FACE Somme, j'ai pu me rendre à Paris sur un événementiel professionnel de niveau national au Ministère de l'Economie.

Je pense que le « parrainage » est en train de m'apporter les ressources et le soutien dont j'avais besoin. Je suis content d'avoir fait cette démarche. »

Contact :
FACE Somme
Laurent DUBUISSON, animateur local
Tél. : 03 22 71 51 51

tém^oignage



A Senlis

Retour à la vie professionnelle

« Un petit mot pour vous annoncer que j'ai décroché un emploi avec prise de fonction à la fin du mois au sein d'une société de transport.

C'est un poste d'agent d'exploitation export similaire au poste que j'occupais précédemment mais avec moins de responsabilités et forcément un salaire un peu plus bas mais acceptable en la situation. Le contrat est un CDD de 6 mois devant déboucher sur un CDI.

Je tiens à vous exprimer ici à tous les deux (parrains) ainsi qu'à la MIEF tous mes remerciements car au delà des conseils et de l'aide pratique que vous m'avez apporté, notamment en termes d'orientation, de construction de mon CV et autres simulations d'entretiens, vous avez grandement contribué à ma reconstruction personnelle après cette douloureuse épreuve qu'a été pour moi le licenciement avec, je l'avoue, une perte énorme de confiance en moi et en mes capacités à pouvoir retourner sereinement vers le monde du travail et m'y épanouir à nouveau.

C'est aussi grâce à votre écoute et à vos encouragements que j'ai pu remonter cette pente un peu savonneuse.

Vous m'avez tous deux dit le jour où nous nous sommes rencontrés que la meilleure chose que j'ai faite a été de pousser la porte de la MIEF et j'ai compris très vite que vous aviez raison.

Conscient que cette victoire personnelle est la vôtre également, je tenais donc à partager cette bonne nouvelle avec vous Patrick et vous Gérard et vous souhaite, je dirai "malheureusement", de continuer longtemps vos activités d'aide et d'accompagnement vers le monde de l'emploi.

Très cordialement. Eric »

Contact :

MIEF du Valois, Senlis et Chantilly
Laetitia LECANU, animatrice locale
Tél. : 03 44 31 91 02



A Saint-Quentin

Un atelier animé par une marraine

Face à un nombre important de filleuls présentant une grande timidité ou un manque de confiance en soi pouvant leur porter préjudice dans leur recherche d'emploi, le réseau local de parrainage porté par la Cité des Métiers du Saint-Quentinois a mis en place un atelier spécifique à cette problématique en début d'été 2015.

Cet atelier a été animé par une marraine - Elisabeth Pruvost - qui a proposé de s'inspirer des Cercles de Recherche d'Emploi animés il y a plusieurs années, par des prestataires pour Pôle emploi.

Il s'est déroulé sur 4 demi-journées, avec la participation de 8 filleuls, avec des exercices ludiques permettant de lister ses qualités, de s'exprimer face à d'autres personnes, d'apprendre à se valoriser, d'avoir une vision autre que la leur en permettant l'échange à la fin de chaque exercice, etc...

Un exemple d'exercice : 2 rangées de 4 chaises, face à face. Chaque participant s'adresse à la personne qui se trouve face à lui en étant vigilant à lui laisser également son temps de parole, avec un temps imparti pour le duo (qu'il doit gérer

lui-même) avec la consigne suivante : « si j'étais... je serais : laissez libre cours à votre imagination et trouvez au moins 3 éléments expliquant votre réponse » ; à chaque thème, on change d'interlocuteur. Les thèmes sont « si j'étais un animal, je serais... », puis un personnage célèbre, une couleur, un plat cuisiné, etc... (on peut y mettre ce que l'on veut).

Suite à ces 2 jours, les participants ont dit lors de l'évaluation avoir apprécié les exercices, menés de façon dynamique et ludique, et surtout avoir pris confiance en eux et se sentir capable d'aller plus facilement vers l'autre et donc vers l'entreprise, de pouvoir se valoriser face à un employeur.

L'expérience pourra être reconduite en cas de besoin, et suscite même l'intérêt de certains partenaires et prescripteurs !

Contact :

Cité des Métiers MEF du Saint-Quentinois
Jérémy CAYLA, animateur local
Tél. : 03 23 04 03 06





A Amiens

Le réseau : Nos Quartiers ont des Talents (NQT)

Depuis plus d'un an l'association NQT est présente sur la région Picardie.

Tous jeunes diplômés ayant au minimum un bac+3 étant issus de quartiers prioritaires, zones de revitalisation rurale ou milieux sociaux défavorisés peuvent s'inscrire sur ce dispositif.

À ce jour, ce sont près de 200 jeunes diplômés qui ont été accompagnés dont 60 qui ont d'ores et déjà trouvé un emploi pérenne à la hauteur de leur qualification.

Pour rappel, NQT est une association loi 1901, d'intérêt général à caractère social qui propose aux jeunes hauts diplômés de trouver un emploi grâce à un système de parrainage par des cadres ou dirigeants d'entreprises, mécènes de l'association.

Prochainement un nouveau collaborateur rejoindra l'aventure NQT en Picardie afin de poursuivre nos actions et notre déploiement sur le territoire et ce, notamment grâce à l'adhésion de nouvelles entreprises à l'association. Ces dernières pourront ainsi donner l'opportunité à leurs collaborateurs de devenir, sur la base du volontariat, parrain ou marraine NQT et ainsi accompagner dans leur recherche d'emploi un jeune diplômé de la région.

Pour plus de renseignements rendez-vous sur www.nqt.fr.

Interview de Christelle JACQUES, Directrice établissement de la Poste à Compiègne

- Pourquoi êtes vous devenue marraine NQT ?

C'est une collègue qui m'a parlé de l'association et m'a proposé de devenir marraine. À cette époque je pilotais la démarche qualité pour les métiers courrier-colis en Picardie ainsi que la RSE (Responsabilité sociale des entreprises). Devenir marraine NQT était un prolongement de mes missions quotidiennes.

Aussi, j'occupe depuis plusieurs années des fonctions de manager et j'ai également suivi une formation de coach. Dans ce cadre, j'ai accompagné nombre de mes collaborateurs dans leurs projets professionnels et les ai préparés à des entretiens de recrutement ou de promotion. Aujourd'hui, à l'âge de 45 ans, je pense pouvoir donner des conseils et transmettre mes connaissances aux plus jeunes.

- Comment s'est déroulé votre parrainage avec votre filleule (e) ? Votre meilleur souvenir ?

Après mon inscription, le processus c'est rapidement mis en place. Une jeune diplômée m'a été confiée. J'étais très motivée, le coaching me plaît énormément. Ma jeune diplômée ne trouvait pas d'emploi à la hauteur de ses compétences. Nous avons fait trois entretiens à mon bureau, j'ai regardé son CV et sa lettre de motivation, la cohérence de son parcours. Nous avons parlé des points à mettre en évidence dans son CV mais également de son orientation. Le secteur de la qualité et de la sécurité dans lequel ma filleule voulait postuler est peu recruteur, j'ai très vite senti qu'elle était découragée.

Ne connaissant pas particulièrement son domaine de compétence je lui ai donné des idées et des contacts à actionner ça a permis de lui redonner un nouvel élan dans ses recherches, une nouvelle motivation !

Au fil des rendez-vous, j'ai appris à mieux la connaître. En parallèle de ses recherches, ma filleule avait un job alimentaire. Elle passait des appels sur une plateforme téléphonique. Ce qui lui plaisait sur ce poste c'était le contact avec les gens. Nous avons donc capitalisé sur ce qu'elle aimait faire et avons repris nos recherches dans ce sens.

Elle est aujourd'hui Responsable d'un service client sur dans un centre d'appel téléphonique. Un métier qu'elle n'avait pas envisagé au départ mais qui lui a permis de s'affirmer. Notre rencontre lui a donné un nouveau souffle qui lui a redonné l'envie de chercher un emploi et de se vendre au cours des entretiens qu'elle passait. Ses retours sont très positifs.

On a également travaillé sur sa personnalité et ses points forts grâce au coaching. Quand j'ai appris que dans son « job alimentaire » il y avait des points positifs tels que la relation avec le client, j'ai vu là une piste de réflexion à creuser. J'ai permis à ma filleule de réalimenter sa réflexion et de lui montrer toutes les portes qui pouvaient s'ouvrir à elle. Grâce à cela elle a pu mettre à profit son niveau de diplôme et faire valoir d'autres compétences auxquelles elle n'avait pas songé !

- Que vous apporte personnellement cet accompagnement auprès des jeunes ?

Mes motivations sont très personnelles, c'est ma manière de fonctionner. En tant que manager à la Poste j'aime aider les autres. Grâce à l'accompagnement je me sens utile, surtout quand votre filleule vous envoie des messages positifs et dans lesquels elle dit avoir atteint ses objectifs. J'ai aidé ma filleule à trouver une nouvelle dynamique, je l'ai vu évoluer ! Au départ elle était découragée et au final grandement satisfaite.

Les quelques heures que j'ai pu lui accorder ont été nettement récompensées.

La posture que je tiens en interne à la Poste au travers de mes fonctions et le fait d'offrir mon expérience à l'extérieur, je trouve que cela cadre bien avec la politique de notre entreprise qui a une dimension sociale importante.

- Quels conseils donneriez-vous à vos collaborateurs qui souhaitent devenir parrains ou marraines qui n'ont pas encore franchi le pas ?

Premier conseil s'inscrire sur le site (très facile) et bien remplir son dossier en ligne. Le parrainage n'est pas une charge très importante c'est tout à fait compatible avec nos vies professionnelles et cela nous permet d'élargir nos horizons et de sortir de sa propre entreprise.

J'ai eu l'occasion de participer à quelques événements NQT sur la région et j'ai apprécié les rencontres avec d'autres parrains/marraines avec qui on partage ce souhait d'aider les plus jeunes. On rencontre d'autres professionnels et cela nous permet d'élargir notre propre réseau.

Contact :
Nos Quartiers ont des Talents
Philippe ROFFIN, référent national
Tél. : 06 52 78 55 56

